

CEMRE ÇINAR

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ

E-Posta Adresi : cemre.cinar@ozyegin.edu.tr
Telefon (İş) : -
Telefon (Cep) :
Adres : -

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2022	SABANCI ÜNİVERSİTESİ/YÖNETİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ/YÖNETİM BİLİMLERİ (DR)/
Yüksek Lisans 2019	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ PROGRAMLAR ENSTİTÜSÜ/ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)/
Lisans 2013 28/Ocak/2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ/ODTÜ KUZEY KIBRIS KAMPUSU (KKTC-GÜZELYURT)/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURSLU)/

Akademik Görevler

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 17.04.2024	ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME FAKÜLTESİ/GİRİŞİMCİLİK BÖLÜMÜ
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 15.01.2020-15.04.2024	GEDİK ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ

Projelerde Yaptığı Görevler:

- Predictors of Preferences Towards Societal Development in Turkey: Motives in the Pre- and Post-Pandemic Era, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü:GERGELY CZUKOR, Danışman:İDİL IŞIK, Araştırmacı:ÇİĞDEM VATANSEVER, Araştırmacı:CEMRE ÇINAR, , 05/02/2021 - 05/02/2022 (ULUSAL)
- The Role of Relational Mobility in Understanding Trust Violations and Trust Repair, -Tübitak 1001, Danışman:EMRE SELÇUK, Yürütücü:SYEDA ARZU WASTİ, Bursiyer:CEMRE ÇINAR, , 08/05/2024 (Devam Ediyor) (ULUSAL)
- Bölgesel Cinsiyet Parite İndeksi (BCPI) ve Türkiye'xxde Kadının Ekonomiye Katılımı, ARAŞTIRMA PROJESİ, Yürütücü:OKUMUŞ HACER ŞADUMAN,Araştırmacı:ÇINAR CEMRE, , 01/01/2020 - 01/07/2022 (ULUSAL)

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. CZUKOR GERGELY, ÇINAR CEMRE, IŞIK İDİL (2024). Hopeful employees: Societal development aims as a source of employee-organization fit. Horizons in Psychology (Yayın No: 8905994)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. CZUKOR GERGELY, IŞIK İDİL, ÇINAR CEMRE (2022). Interdependent happiness and life satisfaction: Roles of person-society fit and need for affiliation. 26th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7612169)
2. CZUKOR GERGELY, Pasini Martina, ÇULCUOĞLU SELİN, ÇINAR CEMRE (2022). Phases of Leader-Followers Relations Charismatic Leadership: Bliss, Trials and Juncture. The 82nd Annual Meeting of the Academy of Management (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7682360)
3. ÇINAR CEMRE, CZUKOR GERGELY (2022). How Good Soldiers Become Bad Apples? Unethical Pro-organizational Behavior and Compulsory Citizenship Behavior: Roles of Psychological Entitlement and Organizational Identification. 17th European Congress of Psychology, 291-291. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7612141)
4. CZUKOR GERGELY, IŞIK İDİL, ÇINAR CEMRE, VATANSEVER ÇİĞDEM (2022). Hopeful, optimistic, and authentic employees: Promoting Societal Developmental Goals as a source of employee-organization fit. 17th European Congress of Psychology, 280-280. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7612188)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. CZUKOR GERGELY, IŞIK İDİL (2021). Conceptualizations of Societal Development: An Under-Investigated Construct and its Potential Implications for Employee-Organization Fit. REFLEKTİF Sosyal Bilimler Dergisi, 2(3), 527-539., Doi: 10.47613/reflektif.2021.44 (Kontrol No: 7246404)