

Özyeğin Üniversitesi ve Eşitliğe Değer, “İşin İçinde Kadın” Podcast Serisini Başlatıyor

Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi ve Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Eşitliğe Değer iş birliğiyle hayata geçirdikleri “İşin İçinde Kadın” podcast serisi, çalışma yaşamında kadınların karşılaştığı sorunların bireysel değil, yapısal ve sistemsel olduğunu vurguluyor. Proje, farklı disiplinlerden uzmanların katkılarıyla iş hayatında kadınların güçlenmesini çok boyutlu bir perspektiften ele alıyor.

Özyeğin Üniversitesinde toplumsal cinsiyet eşitliği; akademik üretimin, araştırma önceliklerinin ve kurumsal gelişim yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılıyor. Güvenli, kapsayıcı ve eşit bir toplumsal farkındalık oluşturulmasına yönelik uygulamalar; araştırmalar, burs programları ve paydaş iş birlikleriyle destekleniyor.

Bu bütüncül yaklaşımla Özyeğin Üniversitesi, kadınların iş hayatında karşılaştığı yapısal ve sistemsel engellerin ortadan kaldırılması için gereken akademik bilginin üretimine öncülük ediyor ve yürüttüğü araştırmalarla alandaki sorunları somut verilerle tartışmaya açıyor. 2025 yılında Özyeğin Üniversitesi tarafından Türkiye genelinde gerçekleştirilen ‘Bakım Emeği ve Zihinsel İş Yükünün Beyaz Yakalı Çalışanlar Üzerindeki Etkisi Araştırması’ en yakın tarihli öne çıkan araştırmalarından biridir. Bu tarz araştırmalarla Özyeğin Üniversitesi eşitliğin yalnızca iş yaşamında değil, hane içinde başlayan bir dönüşüm gerektirdiğinin altını çiziyor ve iş dünyasına köklü bir değişim için güçlü bir akademik zemin sunuyor.

Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi ve Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Eşitliğe Değer iş birliğiyle hayata geçirilen “İşin İçinde Kadın” podcast serisi de bu vizyonun bir uzantısı olarak, çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin önündeki yapısal sorunları görünür kılmayı ve kalıcı çözümler için bir diyalog alanı oluşturmayı hedefliyor. Podcast serisi, kadınların iş yaşamındaki deneyimlerini yalnızca bireysel hikâyelerden ziyade; sosyal ve ekonomik politikalar, altyapı sorunları, hukuki çerçeve, toplumsal normlar ve kurum kültürü bağlamında ele alıyor.

Özyeğin Üniversitesinin akademik bilgi birikimi ve araştırma çıktılarını toplumsal etkiyle buluşturan bu podcast serisi, çalışma yaşamında eşitliğin sistemsel bir dönüşümle mümkün olabileceği yaklaşımından hareket ediyor. Görüşlerini dile getiren uzmanlar kadınların ekonomik, politik, kültürel ve sosyal yaşamdaki temsiline önündeki engelleri, eşitliğin öncellerini ve beklenen sonuçlarını yapay zekâ, liderlik, karar alma ve terfi süreçleri, bilinçdışı ayrımcılık, bakım emeği ve değişimin yönetimi gibi güncel tartışma konuları etrafında ele alıyor.

Özyeğin Üniversitesinin yapay zekâ, toplumsal cinsiyet ve kurumsal dönüşüm kesişiminde yürüttüğü çalışmalar, bu podcast serisi aracılığıyla daha geniş bir kitleyle buluşuyor. Seri sivil toplum ve farklı uzmanlık alanlarından isimleri ağırlayarak, kadınların her alanda dönüşümde temel bir rol oynadığını ortaya koyuyor. “İşin İçinde Kadın” podcast serisi adını aldığı bu yaklaşımla, her işin içinden? kadınların iş yaşamının her alanında bulunması ve bu bulunma halinin gerçek bir dönüşüm ve değişim için bir lütuf değil bir zorunluluk olduğundan bahsediyor.

Özyeğin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Barış Tan, podcast serisinin önemine ilişkin yaptığı değerlendirmede şu ifadeleri kullandı: “Toplumsal cinsiyet eşitliğini üniversitemizin akademik üretiminin ve kurumsal gelişim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Araştırmalarımızdan kampüs uygulamalarımıza ve sektör iş birliklerimize kadar uzanan bütüncül bir perspektifle eşitliği güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

‘Yük Olmasın’ projesiyle bakım emeği ve zihinsel iş yükü gibi çoğu zaman görünmeyen yapısal meseleleri görünür kılıyor; eşitliğin yalnızca iş yerinde değil, hane içinde başlayan bir dönüşüm gerektirdiğine dikkat çekiyoruz. ‘İşin İçinde Kadın’ podcast serisiyle de bu tartışmayı yapay zekâdan liderliğe, karar alma mekanizmalarından kurumsal kültüre uzanan geniş bir perspektifte ele alıyoruz. Akademinin, bilgi üretmenin ötesine geçerek toplumsal etki yaratma sorumluluğu taşıdığına inanıyor; bu sorumluluk doğrultusunda çalışmaya devam ediyoruz.”

UNESCO’da 16 yıl Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Direktörü olarak görev yapan ve yapay zekâ alanında küresel ölçekte çalışmalar yürüten **S. Gülser Corat**, podcast serisinin ilk bölümüne konuk oluyor:

“Yapay Zekâ İlerliyor... Peki Kadın Güçlenmesi?” Podcast Programına şu linklerden ulaşmak mümkün:

YouTube:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLKzTz6QQRyZ0Plhyxz7uLwU4Zh7PrtPcd>

Spotify:

<https://open.spotify.com/episode/6kRpM1CXamsOQyHszmCiF2?si=Ej3xZWfuTfKT9DVRHcuuvvg&nd=1&dlsi=752ea980a6fa4842>

Podcast Serisinde Yer Alacak Diğer İsimler:

- Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Melsa Ararat**
- Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Özlem Yenerer Çakmut**
- Özyeğin Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Canan Sümer**
- Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ceyda Maden Eyiusta**
- Özyeğin Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Berna Zengin Arslan**
- Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Esra Baskan**
- Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi **Dr. Öğretim Üyesi Başak Ozan Özparlak**
- AÇEV Eşitliğe Değer Akademik Danışmanı **Dr. Hilal Kuşcul**
- AÇEV Eşitliğe Değer Direktörü **Meltem Cantürk**
- Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı **Arca Begüm Bayır**



Özyeğin Üniversitesi Hakkında:

2007 yılında Hüsni M. Özyeğin Vakfı tarafından kurulan Özyeğin Üniversitesi, global etki, öğrenci gelişimi ve akademik mükemmeliyet odaklı girişimci bir araştırma üniversitesidir. Üniversite 7 fakülte ve 3 enstitüde 23 lisans, 36 yüksek lisans ve 10 doktora programı sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi, iddialı lisansüstü programları ve yenilikçi, disiplinler arası iş birliklerini teşvik eden dinamik akademik topluluğunun etkisiyle hızla büyüyen araştırma çıktılarıyla araştırma yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Uluslararası alanda tanınan Özyeğin Üniversitesi, “THE Genç Üniversiteler Sıralaması”nda son 20 yıl içinde kurulmuş vakıf ve özel üniversiteler arasında ikinci sırada yer almaktadır. Özyeğin Üniversitesi “THE Etki Sıralamaları”nda Türkiye’nin vakıf üniversiteleri arasında 7 yıldır ilk 3’te yer almaktadır.

<https://www.ozyegin.edu.tr/tr> adresinden detaylı bilgi edinebilirsiniz.

Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi Hakkında:

Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi, Birleşmiş Milletler’in 5. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği doğrultusunda üniversitenin eşitlik hedeflerini hayata geçirmek amacıyla 2021 yılında kurulmuştur. Güvenli, eşit ve kapsayıcı bir kampüs ortamı oluşturmayı temel öncelik olarak benimseyen Ofis, Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı’nın uygulanması ve izlenmesi başta olmak üzere akademik ve idari birimler ile dış paydaşlarla iş birliği içinde çalışarak toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda iki amacı bulunmaktadır. Bunlar, kurum içi eşitlik kültürü oluşturmak ve kadınların geleceğini güçlendiren üniversite uygulamalarını ve iyi uygulamaları hayata geçirmektir. Ofis; üniversite genelinde yürütülen projelerin, araştırmaların, derslerin ve programların yanı sıra lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki çalışmaların toplumsal cinsiyete duyarlı biçimde planlanması ve uygulanması için danışmanlık ve rehberlik hizmetleri sunmakta; üniversite içi ve dışındaki süreçlerin kapsayıcı ve adil bir perspektifle geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Herkes için eşit, kapsayıcı ve güvenli bir öğrenme ve çalışma ortamı oluşturmayı ilke edinen ofis, küresel ve yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunan, sosyal etkisi yüksek çalışmalar yürütmekte; eşitlik uygulamalarını izlemekte; farkındalık artırıcı eğitim, atölye ve seminerler düzenlemekte; projelere rehberlik sağlamakta; üniversiteyi ulusal ve uluslararası platformlarda temsil etmekte ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında iş birlikleri geliştirmektedir.

<https://genderoffice.ozyegin.edu.tr/> adresinden detaylı bilgi edinebilirsiniz.

AÇEV Eşitliğe Değer Hakkında:

Eşitliğe Değer, 1993 yılından bu yana her çocuğun mutlu, sağlıklı, güvende ve öğreniyor olması için çalışan AÇEV’in (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) içinden doğan bir sosyal girişimdir. AÇEV’in tüm çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği ana eksenlerden biri olarak yer almaktadır.

AÇEV bu yaklaşımı iş dünyasına taşımak amacıyla 2019 yılında, Eşitliğe Değer’i kurmuştur. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece bireysel değil, kurumsal ve toplumsal düzeyde de dönüşüm gerektirdiğine inanarak iş dünyasını bu dönüşümde kritik bir rol üstlenmeye davet etmektedir.

Eşitliğe Değer Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme hedefleri doğrultusunda iş dünyasında kalıcı bir etki yaratmayı hedeflemektedir.



Bugüne kadar finans, kimya, otomotiv, tekstil, spor kulüpleri ve holdingler gibi farklı sektörlerden kurumlarla çalışan Eşitliğe Değer eğitim programlarıyla binlerce çalışanın hayatına dokunarak kurumların geleceğine yatırım yapmalarına katkı sağlamaktadır.

<https://www.esitligedeger.org/> adresinden detaylı bilgi edinebilirsiniz.