Basın Bülteni 6 Kasım 2026

Özyeğin Üniversitesi, AÇEV ve ILO'dan Bakım Sorumluluklarının Eşit Paylaşımı İçin Ortak Adım

Özyeğin Üniversitesi, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ve Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi (ILO), çalışanların bakım sorumluluklarını destekleyen ve toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendiren iş yeri uygulamalarının geliştirilmesi için iş birliği protokolü imzaladı. Özyeğin Üniversitesi, çalışanların bakım ihtiyaçlarının araştırılması, uygulamaların etkilerinin incelenmesi ve bilimsel bulguların iş yerlerinde somut çözümlere dönüştürülmesine katkı sunacak.

Çalışanların bakım sorumluluklarına yanıt veren politikalar geliştirmeyi, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve insana yakışır işi desteklemeyi amaçlayan iş birliği, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün, İsveç'in desteği ve ortaklığıyla yürüttüğü "Eşitlik ve Bakım Yoluyla Dayanıklı ve Bakımı Destekleyen İşyerleri Oluşturmak" projesi kapsamında hayata geçiyor. Protokol, bu alanda birbirini tamamlayan üç farklı birikimi buluşturuyor. AÇEV'in ailelerle yürüttüğü çalışmalar, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hayatındaki deneyimi ve Özyeğin Üniversitesi'nin araştırma yetkinliği, sorunu anlamaktan uygulama geliştirmeye uzanan ortak bir çalışma zemini sunuyor.

Araştırma bulguları iş yerlerindeki uygulamalara yol gösterecek

Paydaşlık kapsamında bir araya gelen üç kurum, çalışanların bakım ihtiyaçlarını anlamak ve bu ihtiyaçlara yönelik iş yeri politikalarını geliştirmek için şirketlerle birlikte çalışacak. Bakım sorumluluklarının kadınlar ve erkekler arasında daha eşit paylaşılmasını teşvik eden çalışmalar planlayan iş birliği, kendi alanında uzman üç kurumun birlikteliği ile etki alanını sürekli olarak geliştirecek.

Protokol kapsamında Özyeğin Üniversitesi, araştırma birikimiyle çalışanların bakım ihtiyaçlarını ve bakım sorumluluklarını destekleyen iş yeri uygulamalarının etkilerinin incelenmesine katkıda bulunacak Akademi ve iş dünyası arasında kurduğu ilişkiler aracılığıyla şirketlerin sürece katılımını destekleyecek. Böylece araştırmalardan elde edilen bilgilerin, çalışanların ihtiyaçlarına karşılık veren uygulamalara dönüşmesine yardımcı olacak.

AÇEV ise babalık, eşit ebeveynlik ve davranış değişikliği alanlarındaki deneyimini ortaklığa taşıyacak. Erkeklerin bakım süreçlerinde daha fazla sorumluluk üstlenmesini teşvik eden programlar ve farkındalık çalışmalarının yanı sıra doğum izninin ardından işe dönen kadınlara rehberlik desteği sunacak.

Uluslararası Çalışma Örgütü ise işçi ve işveren örgütleriyle sosyal diyalog yoluyla iş yerlerinden elde edilen deneyimlerin daha geniş kesimlere ulaşmasını destekleyecek. İş dünyası, çalışanlar, akademi ve sivil toplum arasındaki iş birliğiyle Türkiye'nin farklı iş yerlerine uyarlanabilecek, sürdürülebilir bakımı destekleyici uygulamaların yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı hedefliyor.

"Amacımız, işletmelerin daha eşitlikçi, kapsayıcı ve bakım destekleyici hale gelmesine yardımcı olacak, kanıta dayalı ve uygulanabilir çözümlerin Türkiye genelinde yaygınlaşmasını sağlamak"

Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Ahmed Hassan, iş birliğine ilişkin şunları söyledi:

"Bakım sorumlulukları hâlâ büyük ölçüde kadınlar tarafından üstleniliyor ve bu durum kadınların çalışma yaşamındaki fırsatlarını sınırlandırıyor. Bu iş birliğiyle ILO'nun işyeri politikaları ve sosyal diyalog alanındaki uzmanlığını, AÇEV'in eşit ebeveynlik ve davranış değişikliği deneyimini ve Özyeğin Üniversitesi'nin araştırma kapasitesini bir araya getiriyoruz. Amacımız, bu ortak birikimi işletmelerin daha eşitlikçi, kapsayıcı ve bakım destekleyici hale gelmesine yardımcı olacak, kanıta dayalı ve uygulanabilir çözümlere dönüştürmek ve bu çözümlerin Türkiye genelinde yaygınlaşmasını sağlamak."

"Bakım sorumluluklarının eşit paylaşıldığı bir yaşam, hem çocukların gelişimi hem de daha eşitlikçi bir toplum için vazgeçilmez."

AÇEV Genel Müdürü Nalan Yalçın, iş birliğini şu sözlerle değerlendirdi:

"Eşitliğin çalışma hayatında gerçek anlamda karşılık bulabilmesi için kadınların ve erkeklerin bakım süreçlerine eşit katılımını destekleyen bir yaklaşımı birlikte hayata geçirmemiz gerekiyor. AÇEV olarak baba katılımı ve eşit ebeveynlik alanındaki deneyimimizle, erkeklerin bakım sorumluluklarını daha aktif üstlenmelerini teşvik etmeyi ve iş yerlerinde ebeveynler için bakım dostu bir kültürün yaygınlaşmasını desteklemeyi önemsiyoruz. Çünkü bakım sorumluluklarının eşit paylaşıldığı bir yaşam, hem çocukların gelişimi hem de daha eşitlikçi bir toplum için vazgeçilmez."

"Araştırma bulgularını çalışanların günlük yaşamında karşılığı olan çözümlere dönüştürmeyi hedefliyoruz"

Özyeğin Üniversitesi Araştırma, İnovasyon ve Etkiden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İrşadi Aksun, üniversitenin iş birliğindeki rolünü şu sözlerle değerlendirdi:

"Çalışanların bakım ihtiyaçlarını anlamak ve bu ihtiyaçlara yanıt veren uygulamaların etkisini incelemek, iş yerlerinde kalıcı bir değişim için kritik bir başlangıç noktası. Özyeğin Üniversitesi olarak bu iş birliğine araştırma birikimimiz ve akademi ile iş dünyası arasında kurduğumuz ilişkilerle katkı sunacağız. Araştırma bulgularını çalışanların günlük yaşamında karşılığı olan çözümlere dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, üniversitemizin yürütücülüğünde ve TÜSİAD iş birliği hayata geçen Bakım Eşitliği Şirketler Ağı'nda da araştırma ile uygulamayı buluşturuyoruz. İlk üye şirketleriyle uygulama dönemine geçen Ağ aracılığıyla, çalışanların bakım emeği ve zihinsel iş yüküne ilişkin ihtiyaçlarının veriye dayalı olarak belirlenmesine ve şirketlere özgü yol haritaları geliştirilmesine destek oluyoruz. Burada edindiğimiz

deneyimi, bakım sorumluluklarını gözeten iş yerlerinin yaygınlaşması için bu ortaklığa da taşımayı önemsiyoruz. AÇEV'in eşit ebeveynlik ve davranış değişikliği alanındaki deneyimi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma yaşamındaki uzmanlığını bir araya getiren bu ortaklığın, şirketlerin bakım sorumluluklarını gözeten politikalar geliştirmesine yol göstereceğine inanıyoruz."

ILO Hakkında:

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), sosyal adaletin, evrensel ve kalıcı barışın temel koşulu olduğu yönündeki kuruluş misyonunu sürdürerek sosyal adaleti ve uluslararası düzeyde tanınan insan hakları ve çalışma haklarını geliştirmeye kendini adamıştır. Birleşmiş Milletler'in tek üçlü yapıya sahip kuruluşu olan ILO, 1919 yılından bu yana, tüm kadınlar ve erkekler için insana yakışır işi teşvik eden çalışma standartlarını belirlemek, politikalar geliştirmek ve programlar oluşturmak amacıyla 187 üye ülkenin hükümetlerini, işverenlerini ve işçilerini bir araya getirmektedir.

AÇEV Hakkında:

Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), 1993 yılından bu yana erken yaştaki her çocuğun güvende, sağlıklı, mutlu, öğreniyor ve destekleniyor olması için çalışıyor. Beyin gelişiminin büyük bir kısmının tamamlandığı erken yaşları odağına alan AÇEV, bu yaş grubundaki çocuklara, onların anne babalarına ve aynı zamanda genç kadınlara yönelik bilimsel temelli eğitim programları geliştiriyor ve uyguluyor. AÇEV, eğitim programları ve saha çalışmalarının yanı sıra toplumsal farkındalığı artırmak, bilinç ve destek oluşturmak üzere farkındalık ve savunu faaliyetleri de gerçekleştiriyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde özellikle vurgu yapılan, erken çocukluk döneminde nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve yaşam boyu öğrenme konularına tüm faaliyetlerinin odağında yer veriyor.

Özyeğin Üniversitesi Hakkında:

2007 yılında Hüsnü Özyeğin Vakfı tarafından kurulan Özyeğin Üniversitesi, global etki, öğrenci gelişimi ve akademik mükemmeliyet odaklı girişimci bir araştırma üniversitesidir. Üniversite 7 fakülte ve 3 enstitüde 23 lisans, 36 yüksek lisans ve 10 doktora programı sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi, iddialı lisansüstü programları ve yenilikçi, disiplinler arası iş birliklerini teşvik eden dinamik akademik topluluğunun etkisiyle hızla büyüyen araştırma çıktılarıyla araştırma yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Uluslararası alanda tanınan Özyeğin Üniversitesi, "THE Genç Üniversiteler Sıralaması"nda son 20 yıl içinde kurulmuş vakıf ve özel üniversiteler arasında ikinci sırada yer almaktadır. Özyeğin Üniversitesi "THE Etki Sıralamaları"nda Türkiye'nin vakıf üniversiteleri arasında 8 yıldır ilk 3'te yer almaktadır. Özyeğin Üniversitesi, Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (TÜMA) 2026'da mezun memnuniyeti sıralamasında ilk sırada yer almaktadır. https://www.ozyegin.edu.tr/tr adresinden detaylı bilgi edinebilirsiniz.