|  |  |
| --- | --- |
| **Stajyer Adı, SOYADI:** |  |
| **Staj Yapılan Bölüm(ler):**  |   |
| **Staj Yetkilisinin Adı, SOYADI:** |  |
| **Staj Yetkilisinin İletişim Bilgileri:** | *e-posta:* ...................................................................................*telefon:* .................................................................................... |
| **Staj Başlama Tarihi - Staj Bitiş Tarihi:** | ........ /...... /...... ....... /...... /...... *gün / ay / sene* *gün / ay / sene* |
|  |
| Bu değerlendirme formu, stajyer öğrencimiz ile ilgili düşüncelerinizi öğrenmek amacı ile hazırlanmıştır. Geribildirimleriniz, öğrencimizin teknik ve kişisel eksikliklerini görüp uygulamalı eğitim programımızın geliştirilmesinde bizlere yol gösterici olacaktır. Form; ***Mesleki Yeterlilik*, *İş Tutumu*** ve ***Kişisel Yeterlilikler*** olmak üzere 3 bölümden oluşmaktadır. Her bölümdeki bütün soruları eksiksiz yanıtlamanızı, eğer herhangi bir soru stajyerin durumuyla örtüşmüyorsa, *“geçerli değil”* cevap şıkkını işaretlemenizi rica ederiz. Çok önem verdiğimiz bu değerlendirmelere ayıracağınız zaman ve vereceğiniz samimi cevaplar için şimdiden teşekkür ederiz.  |

 **STAJYER DEĞERLENDİRME FORMU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MESLEKİ YETERLİLİK** | Çok zayıf | Zayıf | Yeterli | Kuvvetli | Çok kuvvetli | Geçerli değil |
| 1) Ofis ekipmanlarını gerekli şekilde kullanma becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 2) Mesleki araç ve/veya bilgisayar programlarını kullanma ve uygulama becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 3) İşin gerekleri açısından yazılı/sözlü İngilizce bilgisi  |  |  |  |  |  |  |
| 4) Görev tanımı doğrultusundaki işleri başarıyla tamamlama becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 5) Teorik bilgileri iş uygulamalarına dökme becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 6) Farklı iş alanları hakkında sahip olduğu bilgi ve yetkinlik |  |  |  |  |  |  |
| 7) Mesleki problemleri tanımlama becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 8) Mesleki problemleri analiz etme becerisi  |  |  |  |  |  |  |
| 9) Mesleki problemleri çözme becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 10) Stajın ilk gününden son gününe kadar gösterdiği profesyonel gelişim  |  |  |  |  |  |  |
| 11) Öğrencinin mezun olduktun sonra kurumunuzda çalışabilecek mesleki yeterliliklere sahip olma düzeyi |  |  |  |  |  |  |
| Mesleki Yeterlilik – Stajyer Öğrencinin Geliştirmesini Gerekli Gördüğünüz Mesleki Becerileri/Yetkinlikleri: |
| Lütfen Belirtiniz:  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İŞ TUTUMU** | Çok zayıf | Zayıf | Yeterli | Kuvvetli | Çok kuvvetli | Geçerli değil |
| 1) Görev sorumluluk ve bilinci |  |  |  |  |  |  |
| 2) Öğrenme gayreti  |  |  |  |  |  |  |
| 3) İşe karşı ilgisi |  |  |  |  |  |  |
| 4) İşine gösterdiği özen |  |  |  |  |  |  |
| 5) İş başlangıç saatlerine gösterdiği titizlik |  |  |  |  |  |  |
| 6) İnisiyatif alma ve öneri getirme isteği |  |  |  |  |  |  |
| 7) Çalışma arkadaşları ile iletişimi |  |  |  |  |  |  |
| 8) Üstlerine karşı davranışlarında gösterdiği nezaket ve saygı  |  |  |  |  |  |  |
| 9) Verilen görevleri zamanında yerine getirebilme becerisi  |  |  |  |  |  |  |
| 10) Kurum ve iş prosedürlerine uygun davranabilmesi |  |  |  |  |  |  |
| 11) Öğrencinin mezun olduktun sonra kurumuzda çalışabilecek iş tutumuna sahip olma düzeyi |  |  |  |  |  |  |
|  İş Tutumu- Stajyer Öğrencinin Geliştirmesini Gerekli Gördüğünüz İş Tutumları: |
| Lütfen Belirtiniz:  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KİŞİSEL YETERLİLİKLER** | Çok zayıf | Zayıf | Yeterli | Kuvvetli | Çok kuvvetli | **Geçerli değil** |
| 1. Organize olabilme ve zamanı etkin kullanabilme becerisi
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. Bağımsız karar verebilme becerisi
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. Fikir ve önerilerini savunabilme becerisi
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. Sözlü iletişim kurma becerisi
 |  |  |  |  |  |  |
| 5) Yazılı iletişim kurma becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 6) Kendine güveni |  |  |  |  |  |  |
| 7) İşte öğrenimleri sonucu kendini geliştirme becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 8) Takım çalışmasına yatkınlığı |  |  |  |  |  |  |
| 9) Yaratıcı düşünebilme becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 10) Eleştirel düşünebilme becerisi |  |  |  |  |  |  |
| 11) Öğrencinin mezun olduktan sonra kurumuzda çalışabilecek kişisel yeterliliklere sahip olma düzeyi |  |  |  |  |  |  |
| Kişisel Yeterlilikler – Stajyerin Eksik veya Geliştirmesini Gerekli Gördüğünüz Kişisel Yeterlilikleri: |
| Lütfen Belirtiniz: |

Doldurduğunuz bu formu IRinternship@ozyegin.edu.tr e-posta adresine iletebilirsiniz.

**Özyeğin Üniversitesi uygulamalı eğitim felsefesinde önemli bir unsur olan stajyer değerlendirmelerinizi paylaştığınız için teşekkür ederiz.**

**ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ**

 **Sosyal Bilimler Fakültesi**