



**Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu  
Otel Yöneticiliği Bölümü**

**Danışma Kurulu Tüzüğü**

**MADDE I**

**Bölüm 1.1. GİRİŞ**

**1.1.1. Ad**

Danışma Kurulu'nun adı, "Özyeğin Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (UBYO) Otel Yöneticiliği Bölümü (HMAN) Danışma Kurulu" olacaktır. Danışma Kurulu, bundan sonra "HMAN Danışma Kurulu" veya "Danışma Kurulu" olarak anılacaktır.

**1.1.2. Amaç**

Otel Yöneticiliği Bölümü Danışma Kurulu'nun amaçları aşağıdaki gibidir:

- Otel Yöneticiliği Bölümü Yönetimi'ne danışmanlık ve destek sunmak,
- Otel Yöneticiliği Bölümü'nün hedeflerini gerçekleştirmesine yardımcı olmak,
- Otel Yöneticiliği Bölümü'nün devam eden stratejik planlama sürecine destek vermek,
- Otel Yöneticiliği Bölümü'nün eğitim, öğretim, araştırma ve hizmet programlarını dünya çapındaki paydaşlarının (öğrencilerinin ve sektörün) ihtiyaçlarına duyarlı ve modern kavramlarla tutarlı olacak şekilde güncelleme ve iyileştirme çabalarına yardımcı olmak,
- Otel Yöneticiliği öğrencilerinin eğitimlerini stajlarla, mentorluklarla ve diğer öğrenim-iş deneyimleri ile zenginleştirecek fırsatları tespit etmek,
- Otel Yöneticiliği Bölümü ile iş dünyası arasında önemli bağlar ve bağlantılar kurulmasına yardımcı olmak,
- Otel Yöneticiliği Bölümü'nün toplumun gözündeki olumlu imajını güçlendirmek,
- İş dünyasından yöneticileri derslerde veya resmi olan ya da olmayan ortamlarda öğrenciler ve öğretim üyeleri ile bir araya getirmeye yardımcı olmak,
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü ve/ya Otel Yöneticiliği Bölüm Başkanı tarafından tespit edilen veya Danışma Kurulu üyeleri tarafından önerilen özel hususlar hakkında danışmanlık ve destek sunmak,
- Otel Yöneticiliği Bölümü'nün tanıtımına ve finansal kaynaklarının arttırılmasına aktif destek vermek.

Otel Yöneticiliği Bölümü, planları, programları ve karşılaştığı zorluklar konusunda sürdürdüğü tartışmalara Danışma Kurulu'nu dâhil edecektir.

**1.1.3. Konum**

HMAN Danışma Kurulu'nun merkez ofisi, İstanbul, Türkiye'de mukim Özyeğin Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Otel Yöneticiliği Bölümü'dür.

## MADDE II

### Bölüm 2.1. ÜYELİK

#### 2.1.1. Üyelik Şartları

Öğretim üyeleri, iş ve toplum liderleri ile mezun öğrenciler Danışma Kurulu üyeliğine aday olabilir. Danışma Kurulu'nda görev yapmak isteyen adayların aşağıdaki özelliklere sahip olması gerekir:

- Turizm ve Otel Yöneticiliği alanına ilgi duymak (ancak bu alanlardan mezun olma şartı aranmamaktadır),
- Özyeğin Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Otel Yöneticiliği Bölümü'nün işleyişini ve programlarını yakından tanımak,
- Danışma Kurulu'nun toplantılarına katılmaya ve Danışma Kurulu'nun faaliyetlerinde aktif olarak yer almaya hazır olmak.

#### 2.1.2. Ücretler

Danışma Kurulu üyeleri için herhangi bir ücret belirlenmemiştir.

## MADDE III

### Bölüm 3.1. ORGANİZASYON YAPISI

#### 3.1.1. Üyeler

HMAN Danışma Kurulu, oy hakkına sahip en fazla yirmi beş (25) üyeden oluşur ve bu üyeler, HMAN Bölümü'nün amaçlarına ve hedeflerine katkıda bulunma becerileri ve bireysel uzmanlıkları dikkate alınarak seçilir (4.04.2011 tarihli Tüzük Değişikliği).

Ziyaretçi Re'sen Üyeler – Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü, Otel Yöneticiliği Bölüm Başkanı ve Danışma Kurulu'nun bir önceki başkanı (Yönetim Kurulu'ndan ayrılıyorsa), Danışma Kurulu'nun oy hakkına sahip olmayan re'sen üyeleri olacaktır.

#### 3.1.2. Üyelerin Seçimi ve Ataması

Danışma Kurulu'nun ilk üyeleri, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü ve Otel Yöneticiliği (HMAN) Programı'nın Bölüm Başkanı tarafından seçilir ve resmen atanır. Otel Yöneticiliği Bölüm Başkanı, diğer üyelerin seçimi için Danışma Kurulu üyeliğine aday olan kişilerin özgeçmişlerini Danışma Kurulu'na sunar. Danışma Kurulu da Otel Yöneticiliği (HMAN) Programı Bölüm Başkanı'na üyelik için aday önerisinde bulunabilir. Danışma Kurulu üyeliğinin onaylanabilmesi için adayın oy çokluğuyla seçilmiş olması gerekir. Adayların resmi ataması, Otel Yöneticiliği (HMAN) Bölüm Başkanı tarafından gerçekleştirilir.

Danışma Kurulu'nun yeni üyeleri seçilirken, adayların farklı eğitim ve iş deneyimlerine sahip olmasına, farklı coğrafi mahallerden gelmiş olmasına, farklı cinsiyet ve yaşta olmasına ve farklı üniversitelerden mezun olmuş olmasına dikkat edilir.

### 3.1.3. Danışma Kurulu Yöneticileri ve Yönetim Kurulu

- Başkan - Danışma Kurulu Başkanı, ziyaretçi re'sen üyeler hariç olmak üzere, Danışma Kurulu üyeleri arasından seçilir. Danışma Kurulu'nun ilk toplantısında, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü, Danışma Kurulu Başkanı olarak görev yapar. Danışma Kurulu Başkanının görev süresi iki (2) yıldır. Başkan, Danışma Kurulu'nun bütün toplantılarına katılır ve Danışma Kurulu'nun hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli diğer görevleri yerine getirir. Başkanın yokluğunda, Danışma Kurulu toplantılarına Başkan Yardımcısı, başkanlık eder.
- Başkan Yardımcısı - Başkan Yardımcısı, ziyaretçi re'sen üyeler hariç olmak üzere Danışma Kurulu üyeleri arasından seçilir. Başkan Yardımcısı'nın görev süresi iki (2) yıldır.
- Danışma Kurulu Yöneticileri - Danışma Kurulu'nun yöneticileri Danışma Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı'dır.
- Yazman - Başkan veya Başkan vekili, her toplantının başında toplantı sırasında tutanak tutacak bir yazman atar. Yazman, Danışma Kurulu üyeleri arasından seçilebileceği gibi HMAN Bölümü'nün akademik veya idari kadrosu arasından da seçilebilir. Yazman, Danışma Kurulu'nun bütün kayıtlarını tutar ve Danışma Kurulu tarafından verilebilecek diğer görevleri yerine getirir.
- Yönetim Kurulu - Danışma Kurulu'nun Yönetim Kurulu; Danışma Kurulu Yöneticilerinden Otel Yöneticiliği (HMAN) Bölüm Başkanı'ndan ve daimi ve özel komite başkanlarından oluşur.

### 3.1.4. Normal Üyelik Süresi

Resmi yıl 1 Ocak ile 31 Aralık arasındadır. Kısmi görev süreleri, normal görev süresi sayılmamaktadır. Üyelerin görev süresi dört (4) yıldır. Üyeler ek dönemler için yeniden atanabilir, ancak ek dönem sayısı ikiye geçemez.

### 3.1.5. Özel Üyelik Süresi

Başkan ve Başkan Yardımcısı, Danışma Kurulu'na destek vermek için asli görev sürelerini tamamladıktan sonra Re'sen Üye olarak Danışma Kurulu'nda kalabilirler.

### 3.1.6. Görev Süresi Dolmamış Pozisyonların Doldurulması

Herhangi bir üyenin görevlerini yerine getirememesi halinde, Danışma Kurulu, Madde 3.2.1 uyarınca boşalan pozisyonu doldurur. Yeni üyeler, HMAN Bölüm Başkanının atamasının ardından gerçekleştirilecek ilk olağan Danışma Kurulu toplantısında görevlerine başlar. Yeni atanan üye, yeniden seçim ve görev süresine ilişkin yukarıda belirtilen şartlar aynı kalmak kaydıyla, bir önceki üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapar.

## **Bölüm 3.2. DAİMİ ve ÖZEL KOMİTELER**

Daimi ve Özel Komitelerin başkanları, ziyaretçi üyeler hariç olmak üzere, Danışma Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite başkanları iki (2) yıl görevde kalır.

Danışma Kurulu'nun daimi komiteleri ve genel işlevleri aşağıdaki gibidir:

- **Topluluk İlişkileri Komitesi:** Öğrenciler ve öğretim üyelerinin gelişimi için yeni fırsatlar yaratmak, bağlantılar kurmak, iletişimi güçlendirmek amacıyla HMAN Bölümü, mezunlarımız ve iş dünyası arasında daha güçlü köprüler kurmak.
- **Gelişim Komitesi:** Yıllık ve büyük sponsorluklara yönelik fırsatları tespit etmek amacıyla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü ve HMAN Bölümü Başkanı ile işbirliği içinde çalışarak, bölümün prestijini ve bilinirliğini arttırmak.
- **Öğrenci İlişkileri Komitesi:** Mentorluk, stajlar, özel etkinlikler ve öğrencileri iş dünyası ile buluşturan diğer etkinlik vasıtasıyla öğrencilerin deneyimlerini iyileştirmek için HMAN Bölümü Başkanı ve Danışma Kurulu ile işbirliği yapar.

Danışma Kurulu, faydalı/gerekli gördüğü hallerde özel komiteler kurabilir ve/veya bu tür özel komiteleri kaldırabilir. Özel komitelerin işlevlerini, görevlerini ve görev süresini yine Danışma Kurulu belirler. İşbu tüzükte aksi belirtilmediği takdirde, bütün komite üyeleri Danışma Kurulu'nun onayı ile Danışma Kurulu Başkanı tarafından atanır.

## **Bölüm 3.3. TOPLANTILAR**

### **3.3.1. Toplantı Bildirimleri**

HMAN Bölümü Danışma Kurulu'nun toplantı tarihini, saatini ve yerini, çoğunlukla Danışma Kurulu üyelerinin önerisi üzerine, HMAN Bölüm Başkanı belirler. Söz konusu toplantı(lar)dan en az üç (3) ay önce HMAN Bölüm Başkanı, Danışma Kurulu'nun bütün üyelerini (posta, e-posta veya telefon yoluyla) toplantıdan haberdar eder ve yine söz konusu toplantıdan en az otuz (30) gün önce Danışma Kurulu'nun her bir üyesine toplantı için hatırlatma gönderilir.

### **3.3.2. Olağan Toplantılar**

Danışma Kurulu'nun olağan toplantıları, her takvim yılında, genellikle güz ve bahar dönemlerinde olmak üzere iki kez düzenlenir. Danışma Kurulu toplantılarına davetli misafirler de katılabilir ve tartışmalarda yer alabilir. Ancak üyeler toplantılara kendilerini temsil etmek üzere bir başkasını gönderemezler.

### **3.3.3. Özel Toplantılar**

Danışma Kurulu Başkanı veya başkanın yokluğunda Danışma Kurulu Başkan Yardımcısı veya Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü veya HMAN Bölüm Başkanı ya da en az beş (5) Danışma Kurulu üyesinin isteği üzerine Özel Danışma Kurulu toplantıları da düzenlenebilir.

### 3.3.4. Toplantı Gündemleri

Danışma Kurulu'nun olağan ve özel toplantılarının gündemi, HMAN Bölüm Başkanı tarafından yayınlanır ve toplantı daveti ile birlikte gönderilir. Danışma Kurulu toplantıları, çeşitli tartışma, sunum ve/veya geziler aracılığı ile öğrenciler, idari ve akademik kadro ile doğrudan etkileşim içerisinde de geçebilir.

### 3.3.5. Toplantı Nisabı

Toplantı nisabı, Danışma Kurulu üyelerinin üçte biridir.

### 3.3.6. Toplantı Tutanakları

Danışma Kurulu'nun olağan ve özel toplantılarında tutanak tutulur. HMAN Bölüm Başkanı, Danışma Kurulu'nun olağan ve özel toplantılarını müteakip otuz (30) gün içerisinde her bir Danışma Kurulu üyesine toplantı tutanaklarının bir kopyasını gönderir. Toplantı tutanakları, bir sonraki toplantıda oylamaya sunulur ve oy çokluğu ile onaylanabilir. Toplantı tutanaklarının en az bir sabit/kalıcı dosyası, HMAN Bölüm Başkanlığında saklanır.

### 3.3.7. Toplantı Kuralları

Tutanakları tutacak Yazman'ın belirlenmesi ile toplantı başlar, toplantıya katılan ve gelmeyen üyelerin adı tutanağa kaydedilir ve önceki toplantı tutanakları onaylanır. Danışma Kurulu'nun temel amacı serbest bilgi alışverişi olduğundan, toplantı adabına ilişkin resmi bir kurallar dizisi belirlenmemiştir.

## **MADDE IV**

### **Bölüm 4.1. DEĞİŞİKLİKLER VE YÜRÜRLÜK TARİHİ**

#### 4.1.1. Değişiklikler

Değişiklik teklifleri düzenli gerçekleştirilen toplantılarda sunulur. Tüzükte yapılması istenen değişiklik teklifleri, HMAN Bölüm Başkanına sunulabilir. HMAN Bölüm Başkanı kendisine sunulan değişiklik tekliflerini, bir sonraki olağan toplantıdan en az bir ay önce Danışma Kurulu üyelerine yazılı olarak raporlar. İşbu tüzük metni, Danışma Kurulu üyelerinin üçte ikisinin oyu ile değiştirilebilir.

#### 4.1.2. Yürürlük Tarihi

İşbu tüzük, 16 Haziran 2009 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Son sürüm tarihi: 25.02.2020

Onaylayanlar: M. Teoman ALEMDAR  
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü  
Dr. Öğr. Üyesi Aydın BEYHAN  
Otel Yöneticiliği Bölüm Başkanı  
Özyeğin Üniversitesi Alemdağ, Çekmeköy,  
İstanbul 34794, Türkiye

**TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ**  
**04 Nisan 2011**

Aşağıdaki karar, usullere uygun olarak hazırlanmış ve gerekçesi açıklanmış bir değişiklik teklifi üzerine, HMAN Danışma Kurulu Üyeleri tarafından oybirliğiyle kabul edilerek 4 Nisan 2011 tarihinde yürürlüğe girmiş ve HMAN Danışma Kurulu Toplantısı'nın tutanaklarına kaydedilmiştir.

Buna göre, HMAN Danışma Kurulu Tüzüğü'nde yer alan Madde III, Bölüm 3.1, Paragraf 3.1.1'in aşağıdaki şekilde değiştirilmesine karar verilmiştir.

"HMAN Danışma Kurulu, oy hakkına sahip en fazla yirmi beş (25) üyeden oluşur ve bu üyeler, HMAN Bölümü'nün amaçlarına ve hedeflerine katkıda bulunma becerileri ve bireysel uzmanlıkları dikkate alınarak seçilir."